

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тупоносовой Елены Павловны
«Управление кадровым обеспечением регионального производственного
комплекса «вуз – нефтяной кластер»,
представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук
по специальности 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими
процессами и производствами

Актуальность темы. Одной из ведущих отраслей экономики России является нефтяная промышленность. Для обеспечения ее конкурентных преимуществ на мировых рынках необходимо сопровождать техническую модернизацию нефтяной промышленности подготовкой персонала для осуществления этой модернизации. Однако инженерными кадрами отрасль обеспечивают высшие учебные заведения на основе удовлетворения текущих потребностей, что не всегда отражает требования перспективного развития отрасли. Таким образом, необходимо путем прогноза на математической модели формировать рациональное соотношение кадровых компонентов и управлять такой сложной производственной инфраструктурой, как нефтяная отрасль, рассматривая кадровый ресурс в качестве управляющего воздействия в соответствующей подсистеме АСУП комплекса «вуз - нефтяной кластер».

Поэтому тема диссертационной работы Е.П. Тупоносовой, направленной на повышение эффективности нефтяной отрасли региона путем управления кадровым обеспечением комплекса «вуз – нефтяной кластер» в обеспечивающей подсистеме АСУП с математическими моделями в структуре, является **актуальной**.

Анализ содержания. Для достижения поставленной цели в диссертации проведен анализ процесса управления подготовкой кадров в производственном комплексе «вуз - нефтяной кластер» и решена задача разработки алгоритма динамического управления подготовкой персонала для областной нефтяной промышленности региональным вузом, в составе подсистемы кадрового обеспечения АСУП. Работа соответствует предметной области исследования научной специальности 2.3.3 Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами по пункту 3: методы планирования,

оптимизации, отладки, сопровождения, модификации и эксплуатации функциональных и обеспечивающих подсистем АСУТП, АСУП, АСТПП и др., включающие задачи управления качеством, финансами и персоналом.

Научная новизна. В диссертационной работе получены следующие основные результаты, обладающие научной новизной: разработаны алгоритмическое обеспечение и структура подсистемы управления кадровым обеспечением нефтяного кластера региональным вузом в АСУП с блоком динамического управления, выполненным как пропорционально-интегральный регулятор, обеспечивающий оперативный прогноз на динамических и регрессионных степенных мультипликативных многофакторных моделях региональной компоненты кадрового заказа вузу.

Практическая значимость диссертационной работы заключается в повышении производственных показателей эффективности нефтяной отрасли региона путем управления кадровым обеспечением комплекса «вуз – нефтяной кластер». Следует отметить, что результаты научного исследования можно распространить на другие отрасли промышленности, предприятия и вузы.

Апробация. Результаты диссертационной работы докладывались и обсуждались на международных и всероссийских конференциях, на научно-исследовательских семинарах кафедры «Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов» ФГБОУ ВО СамГТУ. По теме диссертации автором опубликована 21 научная работа, в том числе 6 научных статей в изданиях из перечня ВАК, 5 статей в изданиях, включенных в международные базы данных Scopus.

Замечания по автореферату:

1. Не приведено обоснование выбора коэффициентов для идентификации степенных мультипликативных многофакторных математических моделей в методе наименьших квадратов. Следовало бы привести сравнительный анализ других методов.

2. Из автореферата неясно почему в алгоритме подсистемы кадрового обеспечения АСУП при управлении подготовкой специалистов для нефтяной

промышленности Самарской области (рис. 15) нельзя ограничиться только замкнутой системой управления на основе передаточных функций?

Заключение. Высказанные замечания и пожелания не снижают общей положительной оценки диссертационной работы Е.П. Тупоносовой, которая представляет законченное научное исследование. Эта диссертация по актуальности, научной новизне и практической значимости соответствует требованиям П.9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ №842 от 24.09.2013 (ред. от 01.10.2018), а ее автор, Е.П. Тупоносова, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами.

Я согласен на обработку своих персональных данных:

Заведующий кафедрой «Ракетно-космические композитные конструкции»
ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет
им. Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»,
доктор технических наук, профессор
(специальность 05.07.01)
21 ноября 2023 г.



Резник Сергей Васильевич

sreznik@bmstu.ru, тел. +7(499)263-64-66 служ., +7(909)676-39-53 моб.
105005, г. Москва, ул. 2-я Бауманская, дом 5, стр.1

Подпись Резника С.В. заверяю:



УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ
-60-48
