

Отзыв
на автореферат диссертации, представленной
на соискание ученой степени кандидата технических наук,
Тупоносовой Елены Павловны
«Управление кадровым обеспечением регионального производственного
комплекса «ВУЗ-нефтяной кластер»»

Актуальность.

Кадровое обеспечение нефтяной отрасли является одним из важнейших факторов обеспечения ее конкурентных преимуществ на мировых рынках на основе технической модернизации инфраструктуры нефтяного производства и подготовки персонала, осуществляющего модернизацию отрасли. В этих условиях актуальной является разработка АСУП комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер», на основе которого осуществляется эффективная подготовка персонала для региональной нефтяной отрасли. Данная задача является актуальной в настоящее время, особенно в условиях усложнения международной обстановки и необходимости повышения дохода от работы предприятий, обеспечивающих добычу и переработку нефти.

С этой точки зрения данная работа, направленная на управление кадровым обеспечением регионального производственного комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер» является безусловно актуальной.

Научная новизна работы.

Научная новизна представленной работы является несомненной.

Результаты рассматриваемой диссертационной работы, обладающие научной новизной и внесшие существенный вклад в разработку методического и программного обеспечения в решении задачи эффективного управления производственным комплексом «ВУЗ – нефтяной кластер» на основе специализированной АСУП, следующие.

1. Разработана новая методика структурно-параметрической идентификации моделей кадрового обеспечения регионального производственного комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер»

2. На основе предложенной методики разработана система математических моделей, отражающих существенные связи регионально производственного комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер». Разработанная система математических моделей ориентирована на использование для решения задач управления комплексом «ВУЗ – нефтяной кластер» и

адекватно отражает существующие нормативные требования к ведению статистической отчетности.

3. Разработана оригинальная методика динамического управления и соответствующего алгоритмического обеспечения подсистемы управления кадровым обеспечением нефтяного кластера региональным ВУЗом в АСУП.

В целом, для эффективного управления подготовкой кадрового обеспечения областного производственного комплекса региональным вузом проведен системный анализ, разработана методика идентификации процесса, разработан комплекс ориентированных на применение в АСУП математических моделей, отражающих влияние показателей отраслевого вуза при финансовой поддержке региональных предприятий нефтяной отрасли на выходные показатели комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер».

Замечание к работе.

Основные показатели работы ВУЗа в составе комплекса «ВУЗ-нефтяной кластер» носят достаточно общий характер и многие отражают его межотраслевой характер. Представляется целесообразным дополнительно выделить специфичные показатели, отражающие особенности взаимодействия ВУЗа с нефтяной отраслью в рамках комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер». Например, как указано в реферате, в состав СамГТУ входит Институт нефтегазовых технологий. Представляет интерес статистика влияния показателей данного института на показатели предприятий нефтяной отрасли.

Выводы.

В целом представленная работа содержит новые оригинальные решения актуальной задачи, имеющей общегосударственное значение – повышение эффективности взаимодействия ВУЗов с отраслевыми предприятиями промышленности на основе внедрения современных цифровых технологий управления. В работе решена соответствующая конкретная задача для производственного комплекса «СамГТУ – региональный нефтяной кластер». Разработано соответствующее методическое, алгоритмическое и программное обеспечение. Полученные результаты по аналогии могут быть использованы и в других промышленных регионах.

Считаю, что диссертация Тупоносовой Е.П. соответствует специальности 2.3.3 Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами (п. 3, 7, 8, 13).

Приведенное замечание не является существенными для оценки работы в целом.

Диссертационная работа соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней.

С учетом сказанного считаю, что результаты диссертационной работы соискателя Тупоносовой Е.П. «Управление кадровым обеспечением регионального производственного комплекса «ВУЗ - нефтяной кластер»» удовлетворяет требованиям, предъявляемым ВАК к диссертациям на соискание ученой степени кандидата технических наук, а соискатель Тупоносова Е.П. заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами.

Профессор кафедры «Автоматика и управление»
Южно-Уральского государственного университета (НИУ)
доктор технических наук, профессор

Казаринов Лев Сергеевич

Дата

22.11.2023 г.

454080, Россия, Челябинск, проспект Ленина, 76, кафедра автоматика и управления, 8(351) 267-90-11, 8 908 081 00 22, kazarinovls@susu.ru,

Согласен на включение в аттестационное дело и дальнейшую обработку моих персональных данных, необходимых для процедуры защиты диссертации

Тупоносовой Е.П.

Казаринов Л.С.



ВЕРНО
Начальник службы
делопроектирования
Л.С. Казаринов