

ОТЗЫВ

на автореферат кандидатской диссертации
Тупоносовой Елены Павловны
«Управление кадровым обеспечением
регионального производственного комплекса
«вуз – нефтяной кластер»,
представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук по
специальности 2.3.3 «Автоматизация и управление технологическими
процессами и производствами»

Значительная доля национального дохода России и Самарской области, в частности, обеспечивается за счет работы нефтяных предприятий. Для обеспечения конкурентных преимуществ нефтяной отрасли необходимо высокотехнологичное оборудование и кадровый персонал разных специальностей. Специалистов для нефтяной отрасли Самарской области и ряда соседних регионов готовит в основном Самарский государственный технический университет. Кадровое обеспечение отрасли вузом в настоящее время организуется на основе удовлетворения отраслевых заявок, что не вполне отвечает задаче перспективного развития региональной нефтяной промышленности. Однако и перекос подготовки кадров в сторону перспективы затрудняет поддержку текущей устойчивости нефтяного производства.

Для решения данной **актуальной проблемы** автор предлагает управлять региональной нефтяной отраслью как сложной производственной инфраструктурой, рассматривая подготовку персонала в качестве управляющего воздействия в соответствующей подсистеме кадрового обеспечения АСУП комплекса «вуз - нефтяной кластер».

В диссертации проведен анализ процесса управления подготовкой кадров для региональной нефтяной промышленности в производственном комплексе «вуз - нефтяной кластер» и разработана методика идентификации процесса кадрового обеспечения областного производственного комплекса региональным вузом. Автор разработал комплекс функционально ориентированных на

использование в АСУП математических моделей, отражающих влияние ресурсов вуза на его выходные показатели, выявлены количественные характеристики этого влияния и проведена сравнительная комплексная многофакторная оценка эффективности кадрового обеспечения областной нефтяной промышленности с региональным вузом. В составе подсистемы кадрового обеспечения АСУП разработан алгоритм динамического управления подготовкой персонала для областной нефтяной промышленности региональным вузом, обеспечивающий требуемые индикаторы её эффективности.

К основным научным результатам относится разработка алгоритмического обеспечения и структура подсистемы управления кадровым обеспечением нефтяного кластера региональным вузом в АСУП с блоком динамического управления, в отличие от известных, выполненным как пропорционально-интегральный регулятор, обеспечивающий оперативный прогноз на динамических и регрессионных степенных мультипликативных многофакторных моделях региональной компоненты кадрового заказа вузу.

Автором разработана методика структурно-параметрической идентификации корреляционной динамической и регрессионной степенной мультипликативной математических моделей кадрового обеспечения регионального производственного комплекса «вуз - нефтяной кластер», как объекта управления и система регрессионных степенных мультипликативных многофакторных математических моделей, отражающих существенные системные связи регионального производственного комплекса «вуз - нефтяной кластер». Оценена чувствительность индикаторов эффективности областной нефтяной промышленности к показателям деятельности регионального вуза и чувствительность этих показателей к его ресурсам.

Разработанный алгоритм динамического управления подготовкой персонала для областной нефтяной промышленности региональным вузом позволяет обеспечить требуемые индикаторы эффективности областной нефтяной отрасли и может быть использован для других областей промышленности.

Значимость результатов диссертации подтверждается внедрением в ООО «СамараНИПИнефть» и в АО «Транснефть - Дружба» при принятии кадровых решений, а также в учебный процесс ФГБОУ ВО «СамГТУ».

К автореферату есть следующие **замечания**:

1) На странице 11 автореферата отсутствуют пояснения к формулам (4) – (7). Неясно что такое θ , η , ψ , λ , β , α .

2) Вопрос к рисунку 15 на странице 20 автореферата. Неясно в какой форме общего вида (1) в блоке 4 формируется СМММ СамГТУ и в блоке 5 СМММ регионального нефтяного кластера?

Несмотря на указанные замечания, на основании автореферата, можно заключить, что диссертационная работа Тупоносовой Елены Павловны на тему «Управление кадровым обеспечением регионального производственного комплекса «вуз – нефтяной кластер» отвечает критериям Положения о присуждении ученых степеней, установленного для кандидатских диссертаций, а её автор заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами.

Согласен на включение в аттестационное дело и дальнейшую обработку моих персональных данных, необходимых для процедуры защиты диссертации Елены Павловны Тупоносовой.

Доцент кафедры АСУТП,
кандидат технических наук



Калашников
Александр Александрович

« 23 » ноября 2023 г.

Подпись Калашникова Александра Александровича удостоверяю
ученый секретарь Ученого совета
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»



Кузовлев
Игорь Валентинович

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»,
112250, Москва, ул. Красноказарменная, д. 14, корп. 1,
Тел.: +7 (495) 362-75-60, факс: (495) 362-89-38 universe@mpei.ac.ru, www.mpei.ru.