

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тупоносовой Елены Павловны на тему «Управление кадровым обеспечением регионального производственного комплекса «ВУЗ – Нефтяной кластер», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3 – Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами

В настоящее время является актуальной проблема непрерывного удовлетворения потребности отрасли в специалистах различных направлений и профилей. Эту проблему решает ВУЗ на основе удовлетворения отраслевых заявок. Однако при этом необходимо соблюдать баланс в подготовке кадров как для перспективных разработок, так и для обеспечения текущей устойчивости производственных процессов. В этом отношении диссертация Тупоносовой Е.П. актуальна и своевременна, так как направлена на развитие инфраструктуры нефтяного комплекса за счет своевременной и качественной подготовки требуемого кадрового обеспечения для АСУП комплекса «ВУЗ – Нефтяной кластер». При этом задача решается с использованием методов теории управления и математического моделирования.

На наш взгляд научную и практическую ценность представляют следующие результаты.

1. Разработана методика структурно-параметрической идентификации различных математических моделей кадрового обеспечения регионального производственного комплекса «ВУЗ – Нефтяной кластер» как единой управляемой системы.

Проведена верификация и оценка качества матмоделей, благодаря чему осуществлен среднесрочный прогноз влияния кадровых решений на эффективность работы региональной нефтяной отрасли.

2. Разработана система матмоделей, отражающих существенные системные связи регионального производственного комплекса «ВУЗ – Нефтяной кластер». Определена чувствительность каждого индикатора эффективности региональной нефтяной отрасли к показателям кадрового потенциала вуза. На основе предложенных матмоделей показано влияние ресурсов вуза на его выходные показатели, выявлены количественные характеристики этого влияния и проведена сравнительная комплексная многофакторная оценка эффективности формируемого кадрового обеспечения. Показана адекватность матмоделей реальным процессам.

3. Разработаны алгоритмы и структура подсистемы управления кадровым обеспечением нефтяного кластера региональным вузом, которые обеспечивают требуемые индикаторы ее эффективности.

К научной новизне работы следует отнести системный подход к решению проблемы повышения эффективности нефтяной отрасли за счет кадрового обеспечения. Здесь автор рассматривает нефтяную отрасль как трехмерный объект управления, характеризуемый тремя индикаторами эффективности. А вуз, располагаемый определенным объемом ресурсов, рассматривается как управляющая часть, своевременно формирующая требуемый кадровый потенциал для нефтяной отрасли. При этом потенциал обладает такими важными показателями, которые характеризуют профессиональный уровень, интеллектуальную и творческую способность кадров.

Автор показывает, что системное взаимодействие этих факторов и обеспечивает эффективность функционирования всего комплекса «ВУЗ – Нефтяной кластер».

Полученные научные результаты имеют высокую степень научной достоверности и аргументации. Достоверность результатов исследования и адекватность разработанных матмоделей подтверждена корректным использованием научных положений теории систем, теории управления и теории моделирования.

Практическая ценность полученных результатов показана на примере повышения эффективности работы Самарского нефтяного комплекса за счет своевременных и правильных кадровых решений.

Полученные результаты могут быть использованы как для повышения эффективности других промышленных комплексов за счет правильного использования кадрового потенциала, так и в учебном процессе технологических вузов, осуществляющих подготовку кадров для этих комплексов.

К достоинству работы следует отнести высокий уровень научных публикаций по теме диссертации: 5 публикаций, индексируемых в Scopus, 6 публикаций в журналах из перечня ВАК.

По автореферату следует сделать следующие замечания:

1. Поставленные задачи сформулированы как ожидаемые результаты их решений.
2. Результаты диссертации в заключении сформулированы без указания как новизны, так и их отличительных особенностей.

Однако указанные замечания не снижают научную и практическую ценность полученных результатов. Судя по автореферату, диссертация Е.П. Тупоносовой выполнена на высоком научном уровне, является законченной научно-исследовательской работой, содержащей новые взгляды на решение важной проблемы повышения эффективности нефтяной отрасли региона путем управления кадровым обеспечением комплекса «ВУЗ – Нефтяной кластер».

Диссертационная работа удовлетворяет требованиям ВАК РФ к кандидатским диссертациям, а ее автор Тупоносова Елена Павловна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами.

Заслуженный деятель науки и техники РФ,  
член-корреспондент АН РБ  
д-р техн. наук, профессор

Ильясов Барый Галеевич

Докторская диссертация защищена по специальности  
05.13.01 – Системный анализ, управление и обработка информации

Профессор кафедры  
технической кибернетики  
ФГБОУ ВО «Уфимский университет  
науки и технологий»,  
д-р техн. наук, доцент

Закиева Елена Шавкатовна

Докторская диссертация защищена по специальности  
2.3.4 – Управление в организационных системах  
450008, г. Уфа, ул. К. Маркса, д. 12 ФГБОУ ВО «УНИТ»  
Тел. +7 (908) 3503563, e-mail: zakievae@mail.ru

Подпись		Подпись	
Удостоверяю « 30 » 11		Удостоверяю « 30 » 11	
Начальник общего отдела УНИТ		Начальник общего отдела УНИТ	

Секретариат ФГБОУ ВО «УНИТ»

И.М. Шавкатовна

11.07.2023 г.