

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Тупоносовой Елены Павловны

на тему «Управление кадровым обеспечением регионального производственного комплекса «ВУЗ - нефтяной кластер», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3. – «Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами».

Проведенные исследования в рамках диссертационной работы Тупоносовой Е.П. связаны с получением новых теоретических и практических результатов, направленных на повышение производственных показателей эффективности нефтяной отрасли региона путем управления кадровым обеспечением в обеспечивающей подсистеме АСУП.

Научная новизна исследований и полученных результатов, изложенных в диссертации, состоит в предложенной автором системе степенных мультипликативных многофакторных математических моделей производственного комплекса «ВУЗ – нефтяной кластер», а также в разработанной автором методике структурно-параметрической идентификации корреляционных динамических и регрессионных степенных мультипликативных математических моделей кадрового обеспечения. Кроме этого автором разработаны алгоритмическое обеспечение и структура подсистемы управления кадровым обеспечением нефтяного кластера в АСУП с блоком динамического управления. Были решены следующие научные и практические задачи: проведен анализ процесса управления подготовкой кадров для региональной нефтяной промышленности в производственном комплексе «ВУЗ – нефтяной кластер», разработаны методика идентификации процесса кадрового обеспечения областного производственного комплекса и системы математических моделей, отражающих влияние подготовки кадров на функционирование нефтяной отрасли региона, и влияние ресурсов ВУЗа на его выходные показатели. Для разработанных моделей были выявлены количественные характеристики и проведена оценка качества. Также проведена оценка чувствительности индикаторов эффективности областной нефтяной промышленности к показателям деятельности ВУЗа и чувствительности этих показателей к ресурсам ВУЗа. Для обеспечения требуемой эффективности управления подготовкой персонала был создан алгоритм динамического управления этим процессом.

Практическая ценность подтверждается внедрением результатов диссертационной работы в процесс принятия кадровых решений на предприятиях ООО «СамараНИПИнефть» и АО «Транснефть – Дружба», а также в учебный процесс ФГАОУ ВО СамГТУ, г. Самара.

По тематике диссертационных исследований выполнялась НИР при финансовой поддержке Министерства науки и высшего образования РФ, а также проект РФФИ. По материалам диссертации опубликована 21 научная работа, в том числе 6 статей в журналах, рекомендованных перечнем ВАК, и 5 статей в изданиях, индексируемых в международной базе данных Scopus.

Замечания:

1. Формулы (4)-(7) содержат масштабный коэффициент A ; неясно, предполагает ли автор использовать одинаковые значения масштабных коэффициентов для всех четырех моделей.

2. В тексте автореферата автор не приводит обоснование допущений о стационарности и эргодичности случайных реализаций $x(t)$ и $y(t)$.
3. В тексте автореферата автором не конкретизирован алгоритм определения настроечных параметров ПИ регуляторов (стр. 19), в частности коэффициента обратной связи $K_{ос\ y_k x_j}$, определяющего долю дохода регионального нефтяного кластера, затрачиваемого на формирование желательных траекторий показателей эффективности.

При этом указанные замечания не снижают научной значимости диссертационной работы, которая представляет собой завершенное самостоятельное научное исследование в области проектирования АСУП. Выполненные научные работы по тематике диссертационных исследований и публикационная активность автора в рамках выполненного исследования в полной мере удовлетворяет требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям и изложенным в п. 9. «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор, Тупоносова Елена Павловна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.3. – «Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами».

Заведующий кафедрой –
руководитель отделения
автоматизации и управления
на правах кафедры,
канд. техн. наук.



Филипас Александр Александрович

« 4 » декабря 2023 г.

ФГАОУ ВО НИ ТПУ, Россия, 634050, г. Томск, проспект Ленина, дом 30.

Тел.: +7 (382) 270-17-77 (внутр.тел. 2240), Моб. тел. +7 913 871 5721,

e-mail: filipas@tpu.ru.

Я, Филипас Александр Александрович, даю согласие на включение в аттестационное дело и дальнейшую обработку моих персональных данных, необходимых для процедуры защиты диссертации Тупоносовой Е. П.

« 4 » декабря 2023 г.

Подпись



А.А. Филипас

Подпись к.т.н., Филипаса Александра Александровича удостоверяю

Ученый секретарь ТПУ

Подпись



Е.А. Кулинич